



Descripción

Este curso está diseñado para integrar al equipo en un ambiente de cooperación y búsqueda del logro de objetivos comunes, basado en el respeto, la apertura y la integración; se enfoca en motivar al personal al trabajo en equipo y a la creación de empatía entre ellos, alineado con los objetivos de la organización.

Objetivo

Al finalizar este curso, los participantes podrán expresarse con autenticidad, promoverán las emociones de confianza y sinceridad para el diálogo, crearán un clima organizacional de cooperación y coordinación de acciones, generarán respuestas efectivas ante los quiebres que se viven en lo cotidiano y entenderán de los conceptos del Coaching y su rol en el modelo de trabajo.

¿Quiénes deben Asistir?

Todas aquellas empresas que buscan una comunicación más eficiente entre sus departamentos para garantizar el buen flujo de la información y la solución de conflictos.

Contenido

- Alternativas frente al cambio
- Enemigos del aprendizaje
- El fenómeno de la comunicación.
- Componentes de la conversación.
- Red de relaciones en la empresa.
- Modelo del observador.
- Tipos de enfoque.
- El escuchar y el hablar.
- Fundar juicios.
- Elaboración de Planes de Acción

¿Desea mayor Información?

Gladys L. Mayer
Gerente de Logística
Ignacio Pérez Sur 28
Despacho 210
Edificio Órbita
Centro, 76900
Querétaro, Querétaro

 +52 (442) 2546336
 +52 (442) 2429023
 +52 (442) 2429023
 gladys.mayer@bestpracticesmexico.com
 +52 (442) 3417263
 ID 62*263892*1
 www.bestpracticesmexico.com



bestpracticesmexico
Business Professionals

capacitación | consultoría | coaching de negocios