

# Buenas Prácticas en las Relaciones Individuales de Trabajo



## Descripción

El taller ha sido diseñado como una herramienta de apoyo para entrenar a los mandos intermedios de la organización, en el adecuado manejo y aplicación de las normas y procedimientos contenidos en la legislación laboral vigente así como en los contratos y en el reglamento interior de trabajo para que se aseguren de dar cumplimiento a las prácticas legales y se anticipen a la prevención de conflictos individuales de trabajo.

## Objetivo

Habilitar al participante que tenga personal a su cargo, en el conocimiento y manejo de las herramientas laborales básicas, para que conduzca las relaciones individuales de trabajo mediante prácticas legales de carácter preventivo, a efecto de asegurar un clima organizacional sano, productivo, libre de contingencias legales y económicas para la Organización.

## ¿Quiénes deben Asistir?

Supervisores, Jefes y/o Gerentes de Operaciones, Producción, Ventas, Logística, Finanzas, Recursos Humanos y de otras áreas que tengan personal a su cargo.

## Duración

16 horas; 60% prácticas y 40% teóricas.

## Contenido

- Análisis e identificación de los preceptos legales.
- Análisis de las Relaciones Individuales de Trabajo. Caso Práctico.
- Role Play del Proceso de una baja.
- Definición de Políticas para implementar Buenas Prácticas en la Terminación de las Relaciones Individuales de Trabajo.
- Análisis de las Condiciones de Trabajo. Caso Práctico.
- Derechos y Obligaciones de los Patrones y Trabajadores. Caso Práctico.
- Trabajadores de Confianza. Responsabilidades y alcance.

## ¿Desea mayor Información?

Gladys L. Mayer  
Gerente de Logística  
Ignacio Pérez Sur 28  
Despacho 210  
Edificio Órbita  
Centro, 76900  
Querétaro, Querétaro

- +52 (442) 2546336
- +52 (442) 2429023
- +52 (442) 2429023
- gladys.mayer@bestpracticesmexico.com
- +52 (442) 3417263
- ID 62\*263892\*1
- www.bestpracticesmexico.com



bestpracticesmexico  
Business Professionals

capacitación | consultoría | coaching de negocios