

Cambiando el Rol, de Supervisor a Facilitador



Descripción

El taller ha sido diseñado como una herramienta de apoyo para sensibilizar a los mandos intermedios de la organización, sobre la necesidad de cambiar el rol tradicional que ejercen en la conducción de sus grupos de trabajo, para que mediante el aprendizaje y asimilación de conceptos teórico - prácticos, sean capaces de desempeñar el rol de facilitador que influya en sus colaboradores para que logren sus resultados con mayor productividad y eficiencia.

Objetivo

Identificar de manera práctica y desarrollar las competencias del participante para desempeñar el Rol de Facilitador con sus equipos de trabajo, a fin de incrementar los niveles de productividad y eficiencia mediante una estrategia de cambio de rol planeado.

¿Quiénes deben Asistir?

Supervisores, Jefes y Gerentes de cualquier área operacional, administrativa de soporte y de servicios.

Duración

16 horas 60% prácticas y 40% teóricas.

Contenido

- Análisis conceptual de responsabilidades tradicionales y de la necesidad del cambio de Rol.
- Interpretación de los resultados del diagnóstico individual de habilidades de supervisión y/o gerenciación.
- Análisis de los impulsos motivacionales y de las teorías de las necesidades humanas.
- Análisis de los principales estilos y teorías del Liderazgo.
- Actitudes de los empleados y sus efectos.
- Definición del rol del facilitador; sus principales habilidades y alcance.

¿Desea mayor Información?

Gladys L. Mayer
Gerente de Logística
Ignacio Pérez Sur 28
Despacho 210
Edificio Órbita
Centro, 76900
Querétaro, Querétaro

- +52 (442) 2546336
- +52 (442) 2429023
- +52 (442) 2429023
- gladys.mayer@bestpracticesmexico.com
- +52 (442) 3417263
- ID 62*263892*1
- www.bestpracticesmexico.com



bestpracticesmexico
Business Professionals

capacitación | consultoría | coaching de negocios